

Steward Ownership

UITLEG EN FACT SHEET

toeverlaat

een plek om te zijn.

Uitleg Steward Ownership

1 Uitleg Steward Ownership

1.1 Steward-ownership voor Toeverlaat

Toeverlaat is 'Foundation Owned', één van de drie dominantie vormen van Steward Ownership;

- De missie staat centraal en dat blijft zo.
- Het stemrecht is niet verhandelbaar en ligt in handen van 'stewards'; de ondernemers en dragers van de missie.
- Winst wordt voor een belangrijk deel geherinvesteerd om de missie te kunnen verwezenlijken.

1.2 Foundation Owned

De rechtsvorm van Toeverlaat is een Besloten Vennootschap (BV) dat in eigendom is van een Stichting Administratiekantoor (STAK). Het enig aandeel van de Toeverlaat Tiengemeten BV is dus in handen van Stichting Administratiekantoor Toeverlaat. De STAK geeft onder investeerders certificaten uit met winstrecht en zonder stemrecht. Al het stemrecht van de BV is ondergebracht bij het stichtingsbestuur; de Stewards en in beginsel de Founders.

- Het gehele bedrijf is in handen van een stichting met een degelijke governance structuur, waardoor de stichting als verantwoord eigenaar kan optreden.
- Er wordt gebruik gemaakt van een STAK, dat certificaathouders heeft, die de economische rechten van de aandelen krijgen die de STAK houdt.
- De certificaten worden gehouden worden door investeerders en oprichters. Net als bij economische aandelen worden afspraken gemaakt worden over het rendement.
- Het bestuur van de STAK wordt gevormd door de stewards. Zij houden het stemrecht en hebben rekening te houden met de belangen van de certificaathouders.
- De onverkoopbaarheid van de onderneming (door de STAK) wordt geborgd door een extreme drempel op te werpen voordat verkoop toegestaan is (bijvoorbeeld: een unaniem bestuursbesluit, goedkeuring door alle leden van de community, etc).
- Een voorbeeld van een bedrijf dat dit model toepast is Triodos Bank.

1.3 De stakeholders en hun belangen

Rol	Taken	Belangen	Spelregels
Medewerker	- Dagelijkse functie - Advies aan directie en stewards	- Leuk werk - Bijdragen - Goed salaris	
Directie	- Dagelijkse functie - Aansturen medewerkers - Advies aan stewards	- Leuk werk - Bijdragen - Goed salaris	- Het is mooi als ten minste 1 directielid ook steward is, maar het is ook mogelijk dat er complete overlap is
Steward	- De koers bepalen om het bedrijf en de missie te dienen	- Bijdragen aan missie en bedrijf - (daarnaast vooral als founder / medewerker / directie)	- Is medewerker, freelancer, directie of founder - Staat achter de missie, visie, moreel kompas en steward-ownership structuur
Founder	- Tijd (inclusief kennis, kunde, netwerk) beschikbaar stellen	- Financiële vergoeding (winst = voorwaarde)	- Kan als steward stemrecht hebben, maar als founder niet - Gemaximeerde vergoeding
Investeerder	- Financiering beschikbaar stellen	- Financiële vergoeding (winst = voorwaarde)	- Kan geen (rol met) stemrecht hebben - Gemaximeerde vergoeding of voor onbepaalde tijd een dividenduitkering
De Wijzen van Toeverlaat	- Adviesraad aan stewards, om het bedrijf en de missie te dienen	- Bijdragen aan missie en ontwikkeling stewards	- Mag geen medewerker, directie, steward, investeerder zijn

1.5 Besluiten die typisch ook goedkeuring nodig hebben van een externe gouden aandeelhouder:

- Aankoop, verkoop of bezwaring van activa buiten de normale gang van zaken, of het verstrekken van een exclusieve licentie op eventuele IP
- Het uitgeven van aandelen of andere effecten
- Aanpassingen aan het beloningsbeleid, boven vastgestelde drempelwaarden
- Besluiten tot het aangaan van (nieuwe of wijzigingen van vergoedingen in bestaande) overeenkomsten met stewards en founders (indien een andere stakeholder daar niet op toe kan zien)
- Het oprichten of liquideren van dochterondernemingen
- Een voorstel tot fusie, overname of splitsing van de onderneming
- Een aanvraag tot publieke verhandelbaarheid van aandelen of andere effecten die door de onderneming uitgegeven zijn
- Een aanvraag voor faillissement
- De verkoop van het bedrijf of een materieel deel daarvan
- Liquidatie van de onderneming
- Wijzigingen in gemaakte afspraken (in statuten en aandeelhoudersovereenkomst) die de principes van steward-ownership raken, zoals bijvoorbeeld de mogelijke afspraak dat minimaal 50% van de winst geherinvesteerd wordt).

1.6 Stewards als directie

Het kan goed zijn dat een Founder (oprichter en stichtingsbestuur) ook onderdeel is van de directie van de BV. In dit geval geldt dat de eerste 10 jaar het bruto uurloon van de directieleden maximaal €40 p/u bruto bedraagt. De salarissen van de directieleden worden bepaald door de stewards, wanneer een directielid ook steward is, bepaald hij/ zij niet mee over dit salaris.

1.7 Economisch recht

Winst dient de missie (purpose) van de onderneming. Investeerders en oprichters worden eerlijk en evenredig gecompenseerd door de certificaten terug te kopen voor anderhalf keer de geïnvesteerde waarde. De terugkoop wordt mogelijk gemaakt door 50% van de kasstroom (of cashflow) van de BV, via de stichting beschikbaar te stellen.

De winstbestemming (jaarlijkse kasstroom) en het terugkoop-schema:

	fase 1, holiday period, eerste 2jr	fase 2, terugkoop investeerders	fase 3, terugkoop founders	fase 4, missie stichting
BV	100%	50%*	50%*	50%*
Investeerders	-	50%** (tot inleg x 1,5)	-	-
Founders	-	-	50%** (tot max)	-
Stichting	-	-	-	50%**

* Deze winstbestemming kan niet 'verwateren', om te garanderen dat winst in eerste instantie de missie dient

** Deze winstbestemming kan 'verwateren', zodat ruimte ontstaat als een nieuwe investeerder instapt. Daarnaast kan voor de eerste jaren afgesproken worden dat geen winst uitgekeerd wordt, zodat de onderneming alle ruimte heeft om door te investeren, mocht dat nodig zijn (als er bijvoorbeeld al een duidelijke horizon is voor groei)

1.8 Founder compensation:

De vergoeding voor oprichters is gebaseerd op een gelijkwaardige bijdrage aan de opstart van Toeverlaat en is opgebouwd uit de volgende elementen:

- De inbreng bij aanvang (kennis, netwerk): €25.000 euro per oprichter. Over deze inbreng wordt geen risico-opslag gerekend.
- De inzet tijdens de eerste 2 jaar a 1 dag per week (8 uur x 50 weken x 2 jaar = 800 uur): €40 euro per uur. Over de inzet wordt een risicofactor gerekend van 1,5. De oprichters houden daarmee een vergoeding van 800 uur x €40 x risicofactor 1,5 = per founder €48.000 te goed.
- Als een oprichter binnen 2 jaar vertrekt, of minder dan een dag in de week besteedt, heeft deze oprichter recht op een kleinere vergoeding (door de kortere looptijd en/of minder aantal uren per week).
- Als een oprichter meer tijd wil besteden, dan staat daar een marktconforme vergoeding tegenover. Als het op het 'directieniveau' is, dan ontvangt een oprichter het salaris van €40 per uur. Als het op een ander niveau is, dan kan het bijvoorbeeld €20 per uur zijn.

Deze vergoedingen opgeteld (€25.000 + €48.000) bedraagt €73.000 per founder en wordt in founder certificaten in de STAK ondergebracht. In fase 3 van het terugkoop-schema (na terugkoop van investor certificaten) worden deze founder certificaten teruggekocht en dus wordt dan de investering van de founders uitgekeerd.